



Organisationskonferensen i Tammerfors 1-2.2.2008

"Organisationer i rörelse- hur samverkar lokal, regional och central nivå?"

I år har jag för första gången blivit ordinarie medlem i arbetsgruppen Ifisk. Jag var jätte tacksam att jag fick följa med på konferensen med Gerd-Peter Löcke i år som en ny medlem eftersom jag fick väldigt mycket ut av det och dessutom träffade jag ett enormt stort antal av intressanta människor från den finlandssvenska organisationsvärlden. Det är ju sist och slutligen organisationer som bygger Svenskfinlands ryggrad! Konferensen gav alla deltagare en möjlighet att samlas för att byta ut idéer och träffa människor som man inte ser annars. Björn Teir från Svenska kulturfonden talade om att vi idag har höga krav på det mesta, bl. a föreningar och organisationer; vi frågar oss ofta: "Vem är jag till för i vad jag gör?".

Men om vi verkligen samlar goda idéer för vår verksamhet, kan vi lätt få svar på denna fråga. Personligen tror jag att ifisk har en verkligen god uppsättning av idéer och en ljus framtid på kommande.

Som studerande i statskunskap är jag väldigt intresserad av organisationsutvecklingen. Därför fäste jag mycket intresse vid Björn Wallens (SSC) föredrag om organisationsutvecklingen samt röst och service. Röst och service har alltid varit de ledande stjärnor i organisationsutvecklingen. Det handlar till en stor del om intressebevakning: organisationen skall få medlemmarnas röst att höras; intressebevakningen är externt riktad. Hur skall vi få invandrares röst att höras? Det är en fråga som ifisk arbetar kring och idag blir invandrapolitiken allt mer aktuell: Finland har under de senaste fem åren tagit en rad politiska initiativ för att främja integration av invandrare och goda etniska relationer i samhället. Bakgrunden till det nyvaknade politiska intresset för etniska relationer och invandrapolitik var att invandringen till Finland, från att ha varit en relativt marginell företeelse under tidigare decennier, under 1990-talet ökat påtagligt. I den finländska politiken betonas att integration är ett ömsesidigt ansvar: invandrares åliggande är att vara aktiv och ta ansvar för sin egen situation genom att följa den individuella integrationsplanen som görs upp tillsammans med de kommunala myndigheterna. Men här kommer jag till problematiken: att komma till ett främmande land och inte kunna språket är inte alltid så lätt och myndigheternas bemötande av invandrare har inte alltid upplevts av invandrare som positivt. Därför tror jag att det är viktigt att den tredje sektor bygger upp ett bättre nätverk för samarbete som skulle integrera invandrare snabbare i samhället. Ifisk är därmed en villig samarbetspartner i sakfrågan. På organisationskonferensen märkte jag att det fanns ett mycket stort intresse för ifisks verksamhet.

Personligen satt jag i en workshop som handlade om intressebevakning. Tyvärr var gruppen så pass stor att diskussionen förblev som en kort presentation av alla organisationer som deltog i workshopen. Nedan de fem viktigaste teserna om intressebevakning som jag fångade upp under workshopen:

1. Vikten av att höra till nätverk och potentialen i djupare samarbete mellan organisationerna.
2. Betydelsen av en positiv framtoning och utmaningen i att vara organisationsbildare.
3. Långsiktighet, kontinuerligt, ofta osynligt arbete.
4. Resurser:
 - personresurser
 - tid
 - ekonomiska resurser
 - kompetens, expertis
5. Att lyckas involvera större kretsar inom organisationen i intressebevakning

Jag är en gång till väldigt tacksam för denna givande upplevelse jag fick i Tammerfors trots att staden bemötte oss med hård vind och snöstorm som resulterade i flunssa för både mig och Gerd-Peter.

Anna Kirsanova
Ordinariemedlem